



**Моя
работа**



**КОМПЛЕКС
СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
МОСКВЫ**

Ответственность работодателя

за соблюдение законодательства о труде
и занятости при уходе с рынка



Ответственность перед работниками

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Пример ↓

- Нарушение процедуры сокращения численности (штата) работников;
- Нарушение сроков уведомления работников о предстоящем увольнении при ликвидации организации;
- Несоблюдение требований к оформлению документов об увольнении (приказа, трудовой книжки, сведений о трудовой деятельности);
- Увольнение работника за дисциплинарный проступок без соблюдения процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности и пр.

Ответственность ↓

Предупреждение или административный штраф:

- на должностных лиц – **от 1 тыс. до 5 тыс. рублей;**
- на ИП – **от 1 тыс. до 5 тыс. рублей;**
- на юридических лиц – **от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.**

ч.1 ст.5.27 КоАП РФ

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права **лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.**

Ответственность ↓

Административный штраф:

- на должностных лиц – **от 10 тыс. до 20 тыс. рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;**
- на ИП – **от 10 тыс. до 20 тыс. рублей;**
- на юридических лиц – **от 50 тыс. до 70 тыс. рублей.**

ч.2 ст.5.27 КоАП РФ

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений *(если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния).*

Ответственность ↓

Предупреждение или административный штраф:

- на должностных лиц – **от 10 тыс. до 20 тыс. рублей;**
- на ИП – **от 1 тыс. до 5 тыс. рублей;**
- на юридических лиц – **от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.**

ч.6 ст.5.27 КоАП РФ

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений **лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение** (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния).

Ответственность ↓

Административный штраф:

- на должностных лиц – **от 20 тыс. до 30 тыс. рублей** или дисквалификация на срок **от 1 года до 3 лет**;
- на ИП – **от 10 тыс. до 30 тыс. рублей**;
- на юридических лиц – **от 50 тыс. до 100 тыс. рублей**.

ч.7 ст.5.27 КоАП РФ

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста*, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам.

* Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Ответственность ↓

Штраф или обязательные работы:

- Штраф в размере **до 200 тыс. рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **до 18 месяцев**;
- Обязательные работы на срок **до 360 часов**.

ст. 144.1 УК РФ

Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам.

Ответственность ↓

Штраф или обязательные работы:

- Штраф в размере **до 200 тыс. рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **до 18 месяцев**;
- Обязательные работы на срок **до 360 часов**.

ст. 145 УК РФ

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации.

Ответственность ↓

Штраф, ограничение трудовой деятельности, принудительные работы или лишение свободы:

- Штраф в размере **до 120 тыс. рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **до 1 года**;
- Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 1 года**;
- Принудительные работы на срок **до 2 лет**, либо лишение свободы на срок **до 1 года**.

ч.1 ст. 145.1 УК РФ

Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации.

Ответственность ↓

Штраф, ограничение трудовой деятельности, принудительные работы или лишение свободы:

- Штраф в размере **от 100 тыс. до 500 тыс. рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **до 3 лет**;
- Принудительные работы на срок **до 3 лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 3 лет** или без такового;
- Лишение свободы на срок **до 3 лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 3 лет** или без такового.

ч.2 ст. 145.1 УК РФ

Полная или частичная невыплата заработной платы (ч. 1, 2 ст. 145.1 УК), повлекшие тяжкие последствия.

Ответственность ↓

Штраф или лишение свободы:

- Штраф в размере **от 200 тыс. до 500 тыс. рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **от 1 года до 3 лет**;
- Лишение свободы на срок **от 2 до 5 лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 5 лет** или без такового.

ч.3 ст. 145.1 УК РФ

Незаконное лишение работника возможности трудиться, в случаях:

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;
- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности, внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Ответственность ↓

- **Возмещение** работнику не полученного им заработка.

ст. 234 ТК РФ

Нарушение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Ответственность ↓

- **Выплата причитающихся сумм с уплатой процентов (денежной компенсации)** в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

ст. 236 ТК РФ

Неправомерные действия или бездействия работодателя.

Пример ↓

- Увольнение без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконный перевод на другую работу.

Ответственность ↓

- **Возмещение работнику в денежной форме морального вреда**, размер которого определяется соглашением сторон трудового договора, а при его недостижении – судом.

ч. 1 ст. 21, ст. 237, ч. 9 ст. 394 ТК РФ, абз. 1, 2 п. 63
Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2

Ответственность за преднамеренное банкротство

Преднамеренное банкротство, то есть совершение руководителем или учредителем (участником) юридического лица либо индивидуальным предпринимателем или гражданином действий (бездействия), заведомо влекущих неспособность юридического лица либо индивидуального предпринимателя или гражданина в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемых деяний.

Ответственность ↓

Административный штраф:

- на граждан в размере **от 1 тыс. до 3 тыс. рублей**;
- на должностных лиц в размере **от 5 тыс. до 10 тыс. рублей** или дисквалификацию на срок **от 1 года до 3 лет**.

ч.2 ст.14.12 КоАП РФ

Совершение действий (бездействия), заведомо влекущих неспособность юридического лица или гражданина, в том числе индивидуального предпринимателя, в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей, если эти действия (бездействие) причинили крупный ущерб.

Ответственность ↓

Штраф, принудительные работы или лишение свободы:

- Штраф в размере **от 200 тыс. до 500 тыс. рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **от 1 года до 3 лет**;
- Принудительные работы на срок **до 5 лет**;
- Лишение свободы на срок **до 6 лет со штрафом в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев** либо без такового.

ч.1 ст.196 УК РФ

Совершение действий (бездействия), заведомо влекущих неспособность юридического лица или гражданина, в том числе индивидуального предпринимателя, в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей, если эти действия (бездействие) причинили крупный ущерб, и совершенное:

- а) лицом с использованием своего служебного положения или контролирующим должника лицом либо руководителем этого контролирующего лица;
- б) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой.

Ответственность ↓

Штраф или лишение свободы:

- Штраф в размере **от 3 млн до 5 млн рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **от 1 года до 3 лет**;
- Лишение свободы на срок **до 7 лет со штрафом в размере до 5 млн рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **до 5 лет** либо без такового и с лишением права занимать определенные должности или без такового

ч.2 ст.196 УК РФ

Ответственность перед государственными органами / организациями

Непредставление или несвоевременное представление сведений (информации), предоставление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде.

Пример ↓

Непредставление или несвоевременное представление в орган службы занятости информации:

- О ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров (п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»);
- О применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);
- Необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

Ответственность ↓

Предупреждение или административный штраф:

- на граждан – **от 100 до 300 рублей**;
- на должностных лиц – **от 300 до 500 рублей**;
- на юридических лиц – **от 3 тыс. до 5 тыс. рублей**.

ст. 19.7 КоАП РФ

Неуплата или неполная уплата сумм страховых взносов в результате занижения облагаемой базы для начисления страховых взносов, иного неправильного исчисления сумм страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия).

Ответственность ↓

- **Штраф в размере 20%** причитающейся к уплате суммы страховых взносов;
- При умышленном совершении правонарушения – **штраф в размере 40%** причитающейся к уплате суммы страховых взносов.

ч.1 ст. 122 НК РФ

Непредставление страхователем предусмотренного расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам в территориальный орган страховщика по месту своего учета в срок, установленный Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Ответственность ↓

- **Штраф в размере 5% суммы страховых взносов**, начисленной к уплате за последние 3 месяца отчетного (расчетного) периода, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее представления, но **не более 30% указанной суммы и не менее 1 тыс. рублей.**

ч. 1 ст. 26.30 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ

Нарушение правил представления в ПФР сведений о трудовой деятельности

Ответственность ↓

Предупреждение или административный штраф:

- Административный штраф на должностных лиц в размере **от 300 до 500 рублей.**

ч. 2 ст. 15.33.2 КоАП РФ

Непредставление страхователем в срок, установленный Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее – ФЗ от 01.04.1996 № 27-ФЗ), сведений либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений.

Ответственность ↓

- **Штраф в размере 500 рублей** в отношении каждого застрахованного лица.

ст.17 ФЗ от 01.04.1996 № 27-ФЗ